

# Cooperare și dezvoltare pentru o comunitate durabilă

MENTORAT: Dezvoltarea și înființarea consiliilor consultative de tineret



# AGENDĂ

- **Introducere și Așteptări**
- Prezentarea mentului și a participanților
- Discuții libere despre așteptările fiecărui participant
- Prezentarea obiectivelor sesiunii
- **Elemente-cheie ale Regulamentului de Funcționare**
- Aspecte introductive despre consiliile consultative pentru tineret
- Pași premergători înființării unui CCPT
- **Încheierea și Reflecții**
- Împărtășirea gândurilor și a feedback-ului
- Stabilirea fișei de lucru pentru acasă
- Evaluarea sesiunii



# CONSILII CONSULTATIVE PENTRU TINERET (CCPT):

- Structură formală pentru implicarea tinerilor în procesele decizionale.
- Activă la nivel local, regional, național.
- Formată din reprezentanți ai tinerilor.
- Inițiată și sprijinită de instituții publice, ONG-uri, etc.





# FUNȚIILE PRINCIPALE ALE UNUI CCPT

## 1. Vocea Tinerilor:

Funcționează ca un canal prin care tinerii pot comunica direct cu decidenții politici, garantând că părerile și preocupările lor sunt considerate.

## 2. Stimularea Implicării:

Promovează implicarea activă a tinerilor în procesele de luare a deciziilor și îi încurajează să contribuie la formarea politicilor și programelor care îi vizează.

## 3. Rol Consultativ:

Servește ca un instrument consultativ în procesul de creare a politicilor, asigurând că deciziile sunt pertinente și adecvate pentru nevoile tinerilor.

## 4. Educație Civică:

Oferă tinerilor oportunitatea de a dezvolta abilități în domeniul guvernării, advocacy-ului și leadership-ului, prin participarea activă.



# BENEFICIILE UNUI CCPT, ÎN GENERAL

## 1. Politici mai Eficiente:

Politicile și programele care includ contribuția tinerilor tind să fie mai relevante și mai eficiente, deoarece țin cont de nevoile reale ale acestei categorii demografice.

## 2. Dezvoltare Personală:

Tinerii care participă la CCPT au oportunitatea de a dezvolta abilități esențiale, cum ar fi comunicarea, negocierea, luarea deciziilor și leadership-ul.

## 3. Cetățenie Activă:

CCPT încurajează tinerii să devină cetățeni activi și conștienți, pregătiți să contribuie în mod pozitiv la societate.

## 4. Legături mai Puternice:

Crearea unui pod de comunicare între tineri și decidenți poate duce la o înțelegere și colaborare mai bună între generații și sectoarele societății.

## 5. Promovarea Incluziunii:

CCPT poate ajuta la asigurarea că toate vocile, inclusiv cele ale tinerilor marginalizați sau defavorizați, sunt auzite și luate în considerare.

## 6. Validare și Recunoaștere:

Tinerii se simt validați și recunoscuți ca părți importante și valoroase ale comunității lor, ceea ce poate contribui la creșterea stimei de sine și a sentimentului de apartenență.



Elemente-cheie ale Regulamentului de Funcționare

# CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ DIFERITE TIPURI DE STRUCTURI

- A. CCPT-ul înființat pe lângă o autoritate publică**
- B. CCPT-ul înființat pe lângă o organizație neguvernamentală**
- C. CCPT-ul înființat pe lângă un partid politic**
- D. CCPT-ul înființat pe lângă un sindicat**
- E. CCPT-ul înființat pe lângă un patronat**





# A. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ O AUTORITATE PUBLICĂ

**Consiliul Consultativ pentru Tineret (CCPT)** înființat pe lângă o autoritate publică îmbunătățește democrația participativă și asigură o guvernare transparentă și inclusivă la nivel local.

**AVANTAJE** și **DEZAVANTAJE** ale înființării unui CCPT pe lângă o autoritate publică:

### **AVANTAJE:**

- **Reprezentativitate:** CCPT asigură o vedere largă a opiniilor tinerilor, având membri din diverse segmente ale acestei categorii.
- **Flexibilitate:** În calitate de organism consultativ, CCPT se adaptează ușor la teme de discuție și nevoile tinerilor.
- **Costuri Reduse:** Spre deosebire de un corp de tineri angajați, CCPT este mai eficient din punct de vedere financiar datorită naturii sale consultative și voluntare.
- **Diversitate de Perspective:** CCPT adună tineri din diverse medii, oferind astfel o varietate de perspective.

### **DEZAVANTAJE:**

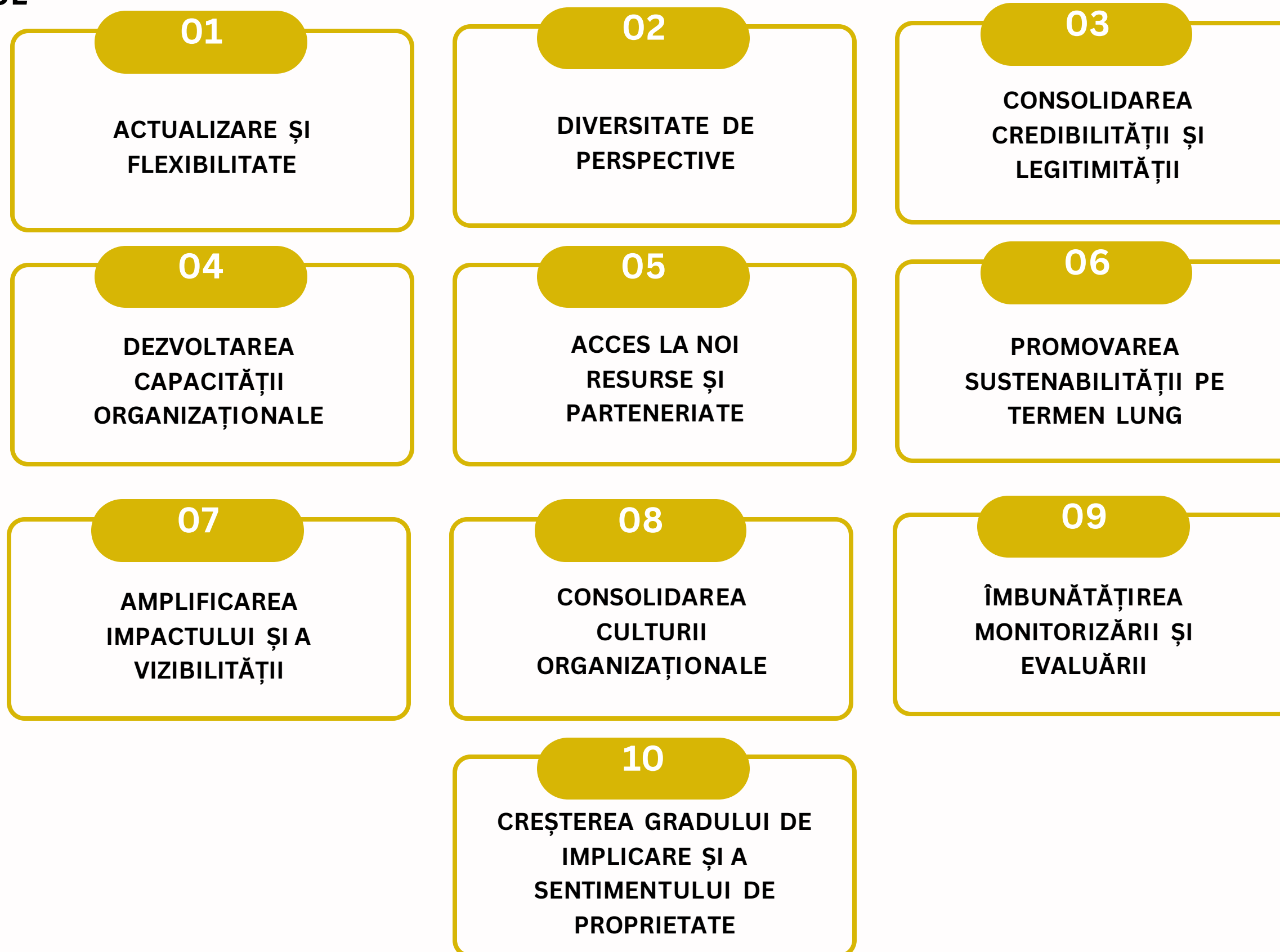
- **Lipsa Autorității:** CCPT, având un caracter consultativ, poate să nu aibă puterea de a implementa schimbările sugerate.
- **Dependență de Resurse:** Fiind format din voluntari, CCPT poate necesita resurse suplimentare pentru formare și sprijin.
- **Stabilitate:** Rotația membrilor poate fi mai mare, afectând astfel continuitatea proiectelor.



## Elemente-cheie ale Regulamentului de Funcționare

### B. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ O ORGANIZAȚIE NEGUVERNAMENTALĂ

- **IMPACTUL UNUI CCPT ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ O ONG ASUPRA ORGANIZAȚIEI ÎN ANSAMBLUL**







## Elemente-cheie ale Regulamentului de Funcționare

### B. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ O ORGANIZAȚIE NEGUVERNAMENTALĂ

#### 2. AVANTAJELE ȘI DEZAVANTAJELE ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT FAȚĂ DE RECRUTAREA CA ANGAJAȚI, VOLUNTARI SAU MEMBRI ÎNTR-O ONG

##### AVANTAJE

- **Diversitate de Perspective:** CCPT-ul oferă o platformă unde tinerii din diferite medii pot împărtăși idei și feedback.
- **Reactivitate:** Organizația poate primi feedback rapid și adaptat la nevoile și preocupările tinerilor.
- **Inovație:** Tinerii pot aduce abordări și soluții inovatoare la provocările cu care se confruntă organizația.
- **Legitimitate și Transparență:** Înființarea unui CCPT crește credibilitatea și transparența organizației în fața publicului și a finanțatorilor.

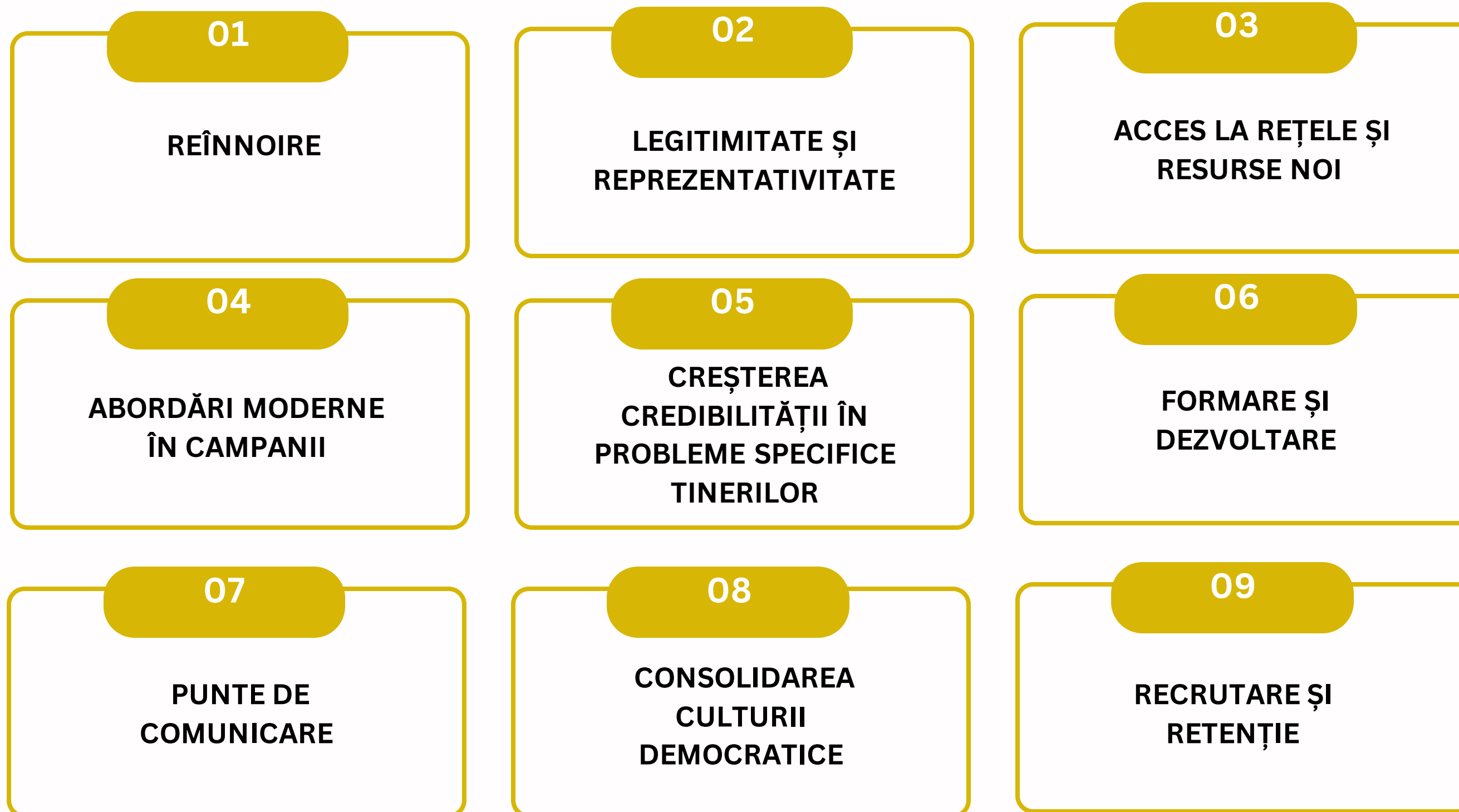
##### DEZAVANTAJE

- **Putere de Decizie Limitată:** Tinerii din CCPT pot avea un sentiment de frustrare dacă consideră că vocea lor nu este cu adevărat ascultată sau luată în considerare.
- **Gestionare Suplimentară:** Organizația trebuie să aloce resurse pentru coordonarea și gestionarea CCPT.
- **Angajament Variabil:** Fără un angajament formal, nivelul de participare și dedicare al tinerilor poate fi inconsistent.



### C. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PARTID POLITIC

#### • IMPACTUL UNUI CCPT ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PARTID POLITIC





## C. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PARTID POLITIC

### 2. AVANTAJELE ȘI DEZAVANTAJELE ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT PE LÂNGĂ UN PARTID POLITIC

#### AVANTAJE

- **Inclusivitate:** implică tinerii în politica partizană
- **Feedback Rapid:** barometru pentru tendințele tinerilor
- **Flexibilitate:** ajustabil la dinamica politică
- **Legitimitate și Diversitate:** aduce diverse perspective și crește credibilitatea partidului

#### DEZAVANTAJE

- **Putere de Decizie Limitată:** posibil rol consultativ
- **Coerență și Coeziune:** posibilă lipsă a unei viziuni unificate
- **Angajament Variabil:** posibilă lipsă de angajament față de valorile partidului



### D. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN SINDICAT

#### • IMPACTUL UNUI CCPT ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN SINDICAT

01

REFLECTAREA  
DIVERSITĂȚII ȘI  
DINAMISMULUI TINERILOR

02

INOVAȚIE ȘI  
MODERNIZARE

03

CREȘTEREA  
LEGITIMITĂȚII ȘI  
REPREZENTATIVITĂȚII

04

ACCES LA NOI REȚELE  
ȘI PARTENERIATE

05

ABORDĂRI ADAPTATE  
PROVOCĂRILOR  
ACTUALE

06

FORMARE ȘI  
DEZVOLTARE

07

CREȘTEREA  
MEMBRILOR

08

CONSOLIDAREA  
CULTURII  
DEMOCRATICE

09

PROMOVAREA  
SUSTENABILITĂȚII PE  
TERMEN LUNG



## Elemente-cheie ale Regulamentului de Funcționare

### D. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN SINDICAT 2. AVANTAJELE ȘI DEZAVANTAJELE ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT PE LÂNGĂ UN SINDICAT

#### AVANTAJE

- **Participare Diversificată:** aduce o gamă largă de perspective
- **Adaptabilitate:** reacționează rapid la schimbările din lumea muncii
- **Legătură Directă:** comunicare eficientă cu membrii tineri
- **Reîmprospătarea Perspectivelor:** aduce idei noi și inovatoare

#### DEZAVANTAJE

- **Rol Consultativ:** poate limita influența reală a tinerilor
- **Angajament Variabil:** posibilă lipsă de angajament față de sindicat
- **Coordonare și Gestionare:** eforturi suplimentare pentru coordonarea activităților CCPT



## E. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PATRONAT

### • IMPACTUL UNUI CCPT ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PATRONAT

01

REFLECTAREA DIVERSITĂȚII  
ȘI VITALITĂȚII TINERILOR  
ANTREPRENORI

02

ACCES LA INOVAȚIE ȘI  
ABORDĂRI MODERNE

03

CREȘTEREA  
LEGITIMITĂȚII ȘI  
REPREZENTATIVITĂȚII

04

EXTINDEREA  
REȚELELOR ȘI  
PARTENERIATELOR

05

ABORDĂRI ADAPTATE  
PROVOCĂRILOR ȘI  
OPORTUNITĂȚILOR  
ACTUALE

06

DEZVOLTAREA  
CAPACITĂȚILOR

07

STIMULAREA  
ANGAJAMENTULUI ȘI  
PĂSTRAREA  
MEMBRILOR

08

AMPLIFICAREA VOCII  
ÎN DIALOGUL CU  
PARTENERII



## E. CCPT-UL ÎNFIINȚAT PE LÂNGĂ UN PATRONAT

### 2. AVANTAJELE ȘI DEZAVANTAJELE ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT PE LÂNGĂ UN PATRONAT

#### AVANTAJE

- **Diversitate și inovare:** idei noi și perspectivă tânără
- **Adaptabilitate:** reacție rapidă la schimbările din piață
- **Conectivitate cu tinerii antreprenori:** înțelegerea nevoilor lor
- **Legitimitate și reprezentativitate:** creștere a legitimității deciziilor

#### DEZAVANTAJE

- **Limitare la rolul consultativ:** impact decizional indirect
- **Coordonare:** necesitatea resurselor suplimentare
- **Angajament variabil:** posibilă lipsă de angajament în cadru consultativ



# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

- **Evaluarea Nevoii și Sensibilizarea Comunității:**
- Identificare și analiză necesitate CCPT
- Sensibilizare părți interesate: tineri, decidenți, alți actori relevanți
- Înțelegerea impactului asupra tinerilor și comunității







# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 2. Consultarea Tinerilor și a Părților Interesate

- Dezbateri, Ateliere și Consultări:
  - Înțelegerea așteptărilor tinerilor și ale altor părți interesate
- Colectarea Feedback-ului:
  - Sugestii pentru structură, funcționare și obiectivele CCPT





# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 3. Formarea unui Grup de Lucru/Inițiator

- Selecția Membrilor:
  - Grup din tineri activi, reprezentanți ai structurii și experți
- Responsabilități și Sarcini:
  - Definirea rolurilor pentru fiecare membru al grupului de lucru





# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 4. Cercetare și Învățarea din Experiențele Altora

- Analiza și Adaptarea:
  - Studierea altor CCPT-uri naționale și internaționale pentru a adapta bunele practici și lecțiile învățate la contextul local.
- Identificarea Soluțiilor Eficiente:
  - Extrage lecții valoroase și evită capcanele întâmpinate de alte CCPT-uri.





# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 5. Stabilirea Scopurilor și Obiectivelor

- Misiune și Viziune:
  - Definirea misiunii și viziunii CCPT, care să ghideze toate activitățile și deciziile.
- Direcție și Așteptări:
  - Stabilirea unei direcții clare și a obiectivelor concrete pentru a atinge misiunea și viziunea CCPT.





# PAȘI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 6. Crearea unui Plan Preliminar și a unei Strategii

- Plan de Acțiune:
  - Elaborarea etapelor și activităților specifice necesare pentru înființarea CCPT.
- Strategii de Comunicare și Mobilizare:
  - Definirea metodelor de comunicare eficientă și implicare activă a tinerilor și a altor părți interesate în procesul de înființare și funcționare a CCPT.





# PĂȘI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 7. Securizarea Resurselor și a Finanțării

- Identificarea Resurselor:
  - Mobilizarea resurselor umane, financiare și materiale necesare pentru implementarea inițiativei.
- Sursa de Finanțare și Parteneriate:
  - Explorarea posibilităților de finanțare și căutarea parteneriatelor strategice care să sprijine procesul de înființare și dezvoltare a CCPT.

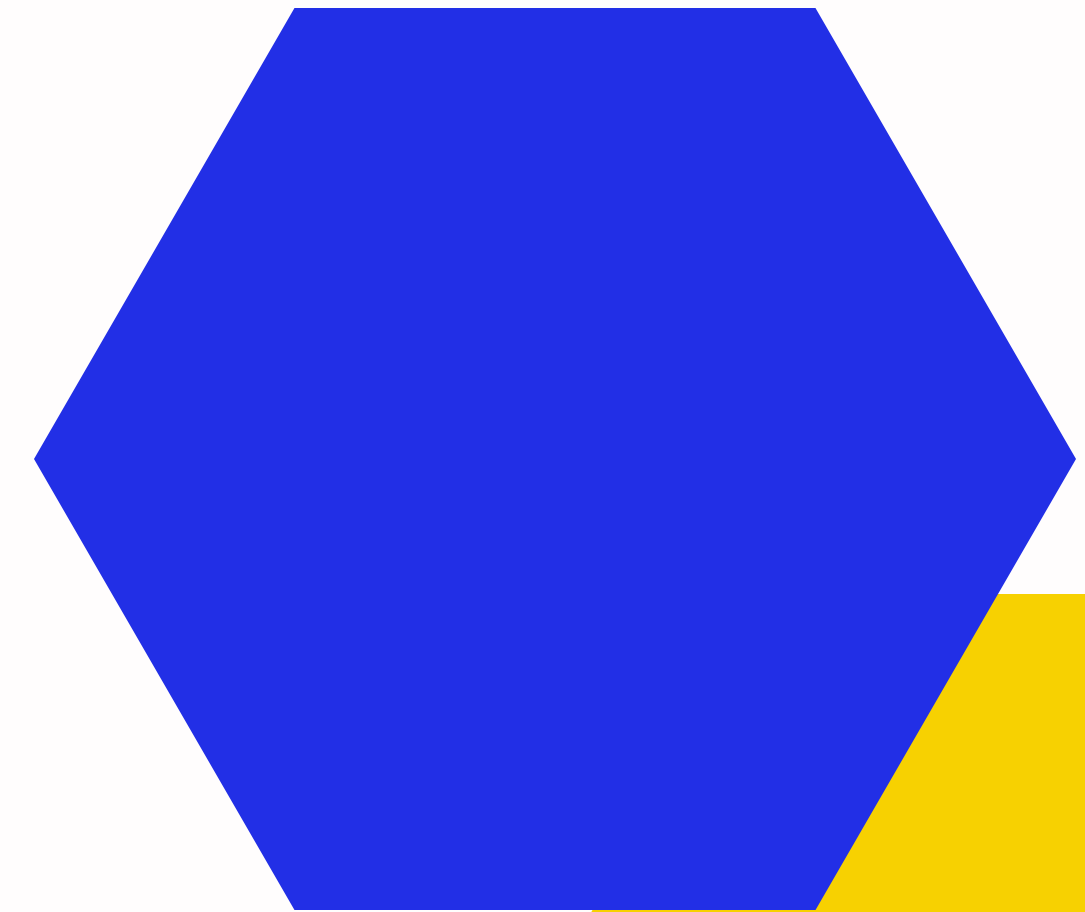




# PĂȘI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 8. Elaborarea Propunerii Formale de Înființare

- Redactarea Documentului:
  - Crearea unui document comprehensiv care să conțină detalii referitoare la structura, obiectivele și modul de funcționare al CCPT.
- Prezentarea Propunerii:
  - În cazul în care CCPT-ul este planificat să funcționeze în cadrul unei structuri existente, propunerea trebuie prezentată organului de decizie relevant pentru a obține aprobarea necesară.





# PASI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 9. Comunicare și Promovare

- Campanie de Comunicare:
  - Dezvoltarea și implementarea unei campanii de informare pentru a aduce la cunoștința comunității detalii despre procesul de înființare a CCPT și pentru a atrage tineri interesați de participare.
- Canale de Comunicare:
  - Exploatarea diversității canalelor de comunicare, inclusiv rețelele sociale, media locală și evenimentele comunitare, pentru a promova inițiativa și a angaja publicul țintă.







# PAȘI PREMERGĂTORI ÎNFIINȚĂRII UNUI CCPT

## 10. Evaluare și Ajustare

- Monitorizare și Evaluare:
  - Monitorizarea constantă a progresului inițiativei și evaluarea periodică a eficacității metodologiei și abordării adoptate.
- Ajustare Conform Feedback-ului:
  - Adaptarea planului de acțiune și a strategiilor utilizate pe baza feedback-ului primit de la participanți și a lecțiilor învățate pe parcursul implementării proiectului.

